

Информация о правозащитной работе за I полугодие 2025 года

В период с 01.01.2025 по 30.06.2025 проведено 3 плановых комплексных проверки соблюдения работодателем трудового законодательства в АО «ДЭП № 19», ОАО «ДЭП № 12», АО «МТТС» филиал «Домодедово», в ходе которых выявлены следующие нарушения:

1. Отдельные пункты положения об оплате труда и премировании работников (далее – Положение) не соответствуют нормам действующего законодательства:

1.1. Согласно п. 4.3 и п. 4.4. Положения за сверхурочную работу Работникам устанавливаются доплаты в двойном размере и минимальный размер доплаты определяется исходя из оклада (месячной тарифной ставки) **без учета премий и компенсаций** (АО «ДЭП № 19»).

1.2. Положением устанавливается ограничение размера доплаты за совмещение профессий (должностей) (по другой профессии (должности), расширение зоны обслуживания (по той же профессии (должности)) – от 30% до 50 % месячной тарифной ставки, должностного оклада по основной работе (АО «ДЭП № 19», АО «МТТС» филиал «Домодедово»).

1.3. Пунктом 5.3 Положения предусматривается не начисление премии Работникам, имеющим дисциплинарные взыскания за:

- прогул (отсутствие на рабочем месте без уважительной причины более 4 часов подряд в течение рабочего дня);

- появление на работе в состоянии алкогольного, токсического или иного наркотического опьянения;

- неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на Работника обязанностей.

Данным пунктом не установлен период, в течение которого работникам не начисляется премия. Исходя из п. 5.4 Положения согласно которому Работодатель имеет право досрочно снять с Работника дисциплинарное взыскание по собственной инициативе, просьбе Работника или по ходатайству его непосредственного руководителя, можно сделать вывод, что премия не начисляется в течение срока действия дисциплинарного взыскания, что нарушает Постановление Конституционного суда Российской Федерации от 15.06.2023 № 32-П, вступившему в законную силу со дня официального опубликования (19.06.2023) (АО «ДЭП № 19»).

2. Отдельные положения коллективного договора ОАО «ДЭП № 12» (далее – Коллективный договор) не соответствуют нормам действующего законодательства:

2.1. Пункт 4.5 Коллективного договора не соответствует ст. 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2. В пункте 4.12 ссылка на Приказ Минтранса России от 20.08.2004 № 15 и Приказ Минтранса России от 18.10.2005 № 127. Приказ Минтранса России от 20.08.2004 № 15 утратил силу с 1 января 2021 года в связи с изданием Постановления Правительства РФ от 26.10.2020 № 1742. Приказом Минтранса России от 16.10.2020 № 424 утверждены новые особенности режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей. Приказом Минтранса России от 18.10.2005 № 127 утверждено положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса, который так же утратил силу с 1 января 2021 года в связи с изданием Постановления Правительства РФ от 26.10.2020 № 1742.

2.3. В пункте 4.17 Коллективного договора ссылка на ст. 8 ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования» № 202-ФЗ от 29.12.2004, согласно которой пособие по временной

нетрудоспособности вследствие заболевания или травмы (за исключением несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) выплачивается застрахованному за первые два дня временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, а с третьего дня временной нетрудоспособности - за счет средств Фонда. В настоящее время порядок выплаты пособия по временной нетрудоспособности регулируется Федеральным законом от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

2.4. Абзац 4 п. 6.1.4. Коллективного договора противоречит Трудовому кодексу Российской Федерации. Трудовым кодексом Российской Федерации не предусмотрено право работодателя направлять работников в отпуск без сохранения заработной платы по причине ухудшения финансового состояния предприятия.

2.5. Пункт 6.1.7 Коллективного договора не соответствует статье 261 Трудового кодекса Российской Федерации, изменения в которую внесены Федеральным законом от 12.11.2012 №188-ФЗ «О внесении изменений в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации».

2.6. Согласно п. 6.2.3 Коллективного договора предпенсионный возраст определен как возраст за 3 года до установленного срока пенсии, что противоречит нормам действующего законодательства.

2.7. Пункт 7.2. Коллективного договора устанавливает, рабочее время и время отдыха водителей регулируется Положением в соответствии с Приказом Минтранса России от 20.08.2004 № 15. Приказ Минтранса России от 20.08.2004 № 15 утратил силу с 1 января 2021 года в связи с изданием Постановления Правительства РФ от 26.10.2020 № 1742.

2.8. Пункт 7.6.3. Коллективного договора предусматривает предоставление свободного времени работникам с сохранением среднего заработка для прохождения диспансеризации – 1 календарный день. В соответствии со ст. 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

2.9. Коллективным договором не установлен перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем.

3. Отдельные положения Правил внутреннего трудового распорядка не соответствуют нормам действующего законодательства:

3.1. Согласно п. 2.9.1. ПВТР при смене собственника имущества Филиала новый собственник не позднее трех месяцев со дня возникновения у него права собственности имеет право расторгнуть трудовой договор с руководителем Филиала, его заместителями и главным бухгалтером (АО «МТТС» филиал «Домодедово»).

3.2. Согласно подп. 9 п. 2.26 ПВТР расторжение трудового договора по инициативе работодателя (ст. 81 ТК РФ) может быть в случаях, предусмотренных трудовым договором с руководителем Филиала, членами коллегиального исполнительного органа (АО «МТТС» филиал «Домодедово»).

3.3. Согласно п. 5.10 ПВТР Администрация Филиала организует учет явки на работу и ухода с работы Работника, появившегося на работе в нетрезвом состоянии, администрация не допускает к работе, **а день считается прогулом**, на основании докладных записок, актов о

нарушении трудовой дисциплины и объяснительных нарушивших (АО «МТТС» филиал «Домодедово»).

3.4. Согласно п. 5.12 ПВТР в удобное время отпуск предоставляется работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 12 лет, что нарушает ст. 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации, также пункт содержит не весь перечень категорий работников, имеющих право на предоставление оплачиваемого отпуска в удобное время (АО «МТТС» филиал «Домодедово»).

3.5. Пункт 5.14. ПВТР (АО «МТТС» филиал «Домодедово»), п. 6.6. ПВТР (ОАО «ДЭП № 12») нарушает статью 99 Трудового кодекса Российской Федерации, которая содержит прямой запрет на продолжительность сверхурочной работы для каждого работника 4 часа в течение двух дней подряд и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.6. В п. 8.2. ПВТР ссылка на статьи 336 и 348.11 Трудового кодекса Российской Федерации, которые регулируют дополнительные основания прекращения трудового договора с педагогическим работником и дополнительные основания прекращения трудового договора со спортсменом (АО «МТТС» филиал «Домодедово»).

3.7. Пунктом 8.6. ПВТР (АО «МТТС» филиал «Домодедово»), п.9.6. ПВТР (ОАО «ДЭП № 12») установлено право работодателя на лишение работника полностью или частично премиального вознаграждения за тот расчетный период, в котором совершено нарушение трудовой дисциплины.

3.8. Пункт 2.7 ПВТР необходимо дополнить положениями о порядке получения, хранения и обработки сведений о трудовой деятельности работников, выдачи сведений о трудовой деятельности работников в период работы и при увольнении работников (ОАО «ДЭП № 12»).

3.9. Пунктом 5.4. ПВТР предусмотрено введение суммированного учета рабочего времени водителям с учетным периодом 4 месяца, что нарушает п.5 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей, согласно которому водителям устанавливается продолжительность учетного периода один месяц. Продолжительность учетного периода может быть увеличена работодателем **до трех месяцев** по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (ОАО «ДЭП № 12»).

3.10. Пунктом 5.5., 5.6, 5.7 ПВТР для сторожей участка РММ, АБЗ, административного здания устанавливается смена продолжительностью 24 часа. Согласно трудового законодательства сменная работа - работа в две, три или четыре смены в течение одних суток, т.е. смена не может быть 24 часа. Работа с чередованием сутки через трое, сутки через двое не является сменной работой, это работа по скользящему графику (ОАО «ДЭП № 12»).

4. Положение о защите персональных данных работников не соответствует нормам действующего Федерального закона от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных» (АО «ДЭП № 19», ОАО «ДЭП № 12»).

5. Не разработана Политика в отношении обработки персональных данных (АО «ДЭП № 19», ОАО «ДЭП № 12»).

6. Не назначено лицо ответственное за организацию обработки персональных данных (АО «ДЭП № 19», ОАО «ДЭП № 12»).

7. Согласие на обработку персональных данных работников не соответствует требованиям ст. 9 Федерального закона от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных» (АО «ДЭП № 19», ОАО «ДЭП № 12).

8. С работниками, которые в связи с выполнением трудовых обязанностей имеют доступ к персональным данным других работников, не оформлено обязательство о неразглашении персональных данных работников (АО «ДЭП № 19», ОАО «ДЭП № 12).

9. В трудовых договорах с водителями, дорожными рабочими отсутствует обязательное условие – разъездной характер работы (АО «ДЭП № 19», ОАО «ДЭП № 12, АО «МТТС» филиал «Домодедово»).

10. В трудовых договорах с работниками, работающими с вредными условиями труда, отсутствуют гарантии и компенсации за работу с вредными условиями труда, являющиеся обязательным условием трудового договора (АО «ДЭП № 19», ОАО «ДЭП № 12, АО «МТТС» филиал «Домодедово»).

11. В трудовых договорах с работниками, работающими с вредными условиями труда, указываются условия труда как вредные без указания класса и степени (АО «МТТС» филиал «Домодедово»).

12. При установлении инвалидности работнику не заключено в письменной форме соглашение об изменении условий трудового договора в связи с установлением инвалидности (ОАО «ДЭП № 12, АО «МТТС» филиал «Домодедово»).

13. При заключении срочного трудового договора в трудовой договор не всегда включено обязательное условие – обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора (ОАО «ДЭП № 12).

14. Отсутствуют письменные согласия работников на выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) (ОАО «ДЭП № 12).

15. При привлечении к работе в выходные и нерабочие праздничные дни не всегда получают письменное согласие работника (АО «ДЭП № 19», ОАО «ДЭП № 12).

16. При привлечении к работе в выходной и нерабочий праздничный день, сверхурочной работе работодатель не запрашивает мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации (АО «ДЭП № 19», АО «МТТС» филиал «Домодедово»).

17. При изменении должностных окладов оформляется приказ о переводе (АО «МТТС» филиал «Домодедово»).

18. Правилами внутреннего трудового распорядка для аппарата управления установлен режим рабочего времени с понедельника по четверг с 8:00 до 17:00, пятница с 8:00 до 16:00, обед с 12:00 до 12:48. С понедельника по четверг продолжительность рабочего времени работников аппарата управления 8 часов 12 минут, в пятницу – 7 часов. Однако в таблице учета рабочего времени с понедельника по пятницу указывается 8-ми часовой рабочий день, что не отображает фактически отработанного времени работниками аппарата управления (АО «МТТС» филиал «Домодедово»).

19. У работника, являющегося инвалидом 3 группы, работающего сторожем с графиком работы сутки через двое, не получено письменное согласие на работу в ночное время, также он не ознакомлен в письменной форме со своим правом отказаться от работы в ночное время (АО «МТТС» филиал «Домодедово»).

20. Оплата работы в выходной и нерабочий праздничный день производится с нарушением ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации, выплачивается тарифная ставка в двойном размере, за день работы в выходной день не выплачиваются компенсационные и стимулирующие выплаты (АО «ДЭП № 19»).

21. Оплата сверхурочной работы производится с нарушением ст. 152 Трудового кодекса Российской Федерации, выплачивается тарифная ставка в двойном размере без учета компенсационных и стимулирующих выплат. Оплата сверхурочной работы производится по следующей формуле: (Часовая ставка + стимулирующие и компенсационные выплаты за час работы) X 2.

Так, водителю за сверхурочную работу в декабре 2024 года произведена оплата в размере 3 754,57 рубля, с учетом компенсационных и стимулирующих выплат должны были произвести оплату в размере 25 017,12 рубля (АО «ДЭП № 19»).

22. При утверждении графика отпусков работодателем не запрашивается мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации. (АО «МТТС» филиал «Домодедово»).

23. Работники не извещаются о времени начала отпуска под роспись, пишут заявление о предоставлении отпуска, несмотря на наличие утвержденного графика отпусков ОАО («ДЭП № 12»).

24. Форма расчетного листка утверждена без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (АО «ДЭП № 19»).

25. Работникам не выдаются расчетные листки. Выдача расчетного листка производится только по требованию работника, но имеют случаи, когда после требования расчетного листка он не выдавался на руки работнику (АО «ДЭП № 19»).

26. Работодателем не всегда соблюдается режим рабочего времени и времени отдыха водителей. Водители работают без предоставления выходных дней по 15-17 дней подряд. (АО «ДЭП № 19», АО «МТТС» филиал «Домодедово»).

27. Приказ о применении дисциплинарного взыскания не содержит в себе времени, места и даты совершения дисциплинарного проступка, отсутствует указание на конкретный дисциплинарный проступок, не указывается четко и ясно, какое именно нарушение, явившееся основанием для применения дисциплинарного взыскания, было допущено работником. Так же из приказа не усматривается, что при наложении взыскания учитывались тяжесть этого проступка и обстоятельства, при которых он был совершен, предшествующее поведение работника, его отношение к труду. (АО «МТТС» филиал «Домодедово»).

28. При применении дисциплинарного взыскания не соблюдается порядок: отсутствуют запрос письменного объяснения, письменное объяснение работника, акт об отказе дать письменное объяснение работником (АО «МТТС» филиал «Домодедово»).

29. При ознакомлении с приказом о применении дисциплинарного взыскания работники не всегда ставят дату ознакомления, что не позволяет определить соблюдение работодателем сроков ознакомления работника с приказом (АО «МТТС» филиал «Домодедово»).

30. Работники не всегда знакомятся с приказами о прекращении трудового договора под роспись. На приказ о прекращении трудового договора отсутствует соответствующая запись в случае отсутствия подписи работника. (АО «МТТС» филиал «Домодедово»).

По обращениям водителей МАП № 10 г. Королев филиал АО «МОСТРАНСАВТО» (4 обращения) проводились проверки соблюдения работодателем трудового законодательства в части соблюдения графика отпусков, предоставления всех видов отпусков. По результатам

проверок работодателю выданы 3 представления на устранение нарушения трудового законодательства.

Подготовлено 12 ходатайств об установлении надбавки водителям за выслугу лет в АО «МОСТРАНСАВТО», по результатам рассмотрения которых, водителям установлена надбавка:

- по водителям МАП № 2 г. Коломна - 2 ходатайства;
- по водителям ПБ «Луховицы» МАП № 2 г. Коломна - 1 ходатайство;
- по водителям ПБ «Клин» МАП № 8 г. Химки - 1 ходатайство;
- по водителям ПБ «Дмитров» МАП № 9 г. Долгопрудный - 1 ходатайство;
- по водителям МАП № 10 г. Королев - 1 ходатайство;
- по водителям ПБ «Ивантеевка» МАП № 10 г. Королев - 4 ходатайства;
- по водителям ПБ «Мытищи» МАП № 10 г. Королев - 1 ходатайство;
- по водителям ПБ «Электросталь» МАП № 12 г. Ногинск - 1 ходатайство.

В ходе проведения отчетно-выборных конференций в первичных профсоюзных организациях подготовлен комплект документов по кадровому делопроизводству:

- 19 трудовых договоров с председателями ППО;
- 2 трудовых договора с бухгалтерами ППО;
- 6 соглашений об изменении определенных сторонами условий трудового договора (в виде трудового договора) с бухгалтерами ППО;
- 17 штатных расписаний;
- 18 протоколов заседаний профсоюзных комитетов ППО;
- 2 уведомления об истечении срока трудового договора;
- 1 соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора (перевод) с бухгалтером ППО;
- 1 протокол заседания профсоюзного комитета ППО о проведении индексации заработной платы;
- 2 соглашения об изменении определенных сторонами условий трудового договора (индексация заработной платы).

